

1. ΜΙΑ ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ BRAIN DRAIN

Μέσο: ΕΘΝΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ_ΗΜΕΡΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/02/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/02/2018

Σελίδα: 1



Λόης Λαμπριανίδης, γενικός γραμματέας Στρατηγικών και Ιδιωτικών Επενδύσεων του υπουργείου Οικονομίας και καθηγητής του Πανεπιστημίου Μακεδονίας. ▶ 2

1. ΜΙΑ ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟ BRAIN DRAIN

Μέσο: ΕΘΝΟΣ ΚΥΡΙΑΚΗΣ_ΗΜΕΡΗΣΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . .04/02/2018 Ημ. Αποδελτίωσης: . . .04/02/2018

Σελίδα: 2



Μια ρεαλιστική προσέγγιση για το «brain drain»

ΤΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ δυναμικό, ιδίως το εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό, είναι καθοριστικό για την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας. Το ζήτημα της φυγής του στο εξωτερικό (brain drain) συνιστά μια μεγάλη απώλεια αναπτυξιακής αλλά και ευρύτερα κοινωνικής και εθνικής δυναμικής. Σε κοινωνικό επίπεδο, κάθε ελληνική οικογένεια θα προτιμούσε το παιδί της να απασχολείται σε αντίστοιχου επιπέδου εργασία στην Ελλάδα. Σε οικονομικό επίπεδο, ήδη διαπιστώνονται οι επιπτώσεις της φυγής με τις ελλείψεις σε κρίσιμους κλάδους, όπως η πληροφορική, ενώ υπονομεύεται η προσπάθεια μετάβασης στην οικονομία της γνώσης, απαραίτητο όρο της οποίας αποτελεί η παρουσία εξειδικευμένου και υψηλά καταρτισμένου προσωπικού. Βασική μας επιδίωξη είναι λοιπόν η μείωση/ανάσχεση αυτής της φυγής και η δυνατότητα επιστροφής στη χώρα για όσους το επιθυμούν, ώστε ενδεχόμενη μετανάστευση στο εξωτερικό να αποτελεί μελλοντικά καθαρά θέμα επιλογής και όχι ανάγκης.

Η ΑΝΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑ προσφοράς και ζήτησης επιστημονικού δυναμικού οφείλεται στην περιορισμένη ζήτηση, καθώς οι ελληνικές επιχειρήσεις δεν παράγουν σύνθετα προϊόντα ή υπηρεσίες έντασης γνώσης και τεχνολογίας που απαιτούν απασχόληση εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού. Ετσι δημιουργούνται υψηλά ποσοστά ανεργίας, υποαπασχόλησης, ετεροαπασχόλησης και απασχόλησης σε εργασία με λιγότερα προσόντα. Η «εθνική Αναπτυξιακή Στρατηγική 2021» προκρίνει τη στροφή στην «οικονομία της γνώσης», βασικό χαρακτηριστικό της οποίας είναι η αξιοποίηση εξειδικευμέ-



ΓΡΑΦΕΙ Ο ΛΩΗΣ ΛΑΜΠΡΙΑΝΙΔΗΣ
γενικός γραμματέας Στρατηγικών και Ιδιωτικών
Επενδύσεων υπουργείου Οικονομίας και καθηγητής
του Πανεπιστημίου Μακεδονίας

νου ανθρώπινου δυναμικού. Προϊούσης αυτής της αλλαγής θα αυξάνεται σταδιακά η ζήτηση για εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό.

ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ, η πρωτοβουλία «Επιλέγουμε Ελλάδα χτίζοντας Γέφυρες Γνώσης και Συνεργασίας» (<https://www.knowledgebridges.gr/>) έχει στόχο τη «σύνδεση» των Ελλήνων του εξωτερικού για όσο διάστημα παραμένουν εκτός Ελλάδας με τη χώρα, τη μεταφορά των γνώσεων και εμπειριών τους, είτε επιλέγουν να συνεχίσουν να εργάζονται στο εξωτερικό είτε ενδιαφέρονται να επιστρέψουν ή και να επενδύσουν στην Ελλάδα. Οι συνεργασίες αυτές μπορεί να λάβουν διάφορες μορφές, επί παραδείγματι την ανάθεση υπεργολαβιών σε ελληνική επιχείρηση, τη διευκόλυνση της επαφής με άτομα ή επιχειρήσεις στο εξωτερικό, τη μεταπώληση ελληνικών προϊόντων στο εξωτερικό, τη σύσταση επιχειρήσεων στην Ελλάδα ή τη λειτουργία του Έλληνα του εξωτερικού ως μέντορα (business angel) για την καθοδήγηση της ανάπτυξης κάποιας νεοφυούς επιχείρησης στην Ελλάδα.

ΜΕΣΩ ΑΥΤΗΣ της πρωτοβουλίας δημιουργούνται «γέφυρες» που θα επιτρέψουν την

επανασύνδεση των Ελλήνων του εξωτερικού με τη χώρα, μέσω της συνεργασίας με ελληνικούς επιχειρηματικούς και επιστημονικούς φορείς, αυξάνοντας τις πιθανότητες επιστροφής τους στην Ελλάδα και αξιοποιώντας κατά τον βέλτιστο τρόπο το σύνολο του ελληνικού εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού. Στην πλατφόρμα της πρωτοβουλίας προσφέρονται υπηρεσίες για την επίτευξη των στόχων: α) ενημέρωση για τα χρηματοδοτικά εργαλεία ανάπτυξης επιχειρηματικής και ερευνητικής δραστηριότητας, β) δικτύωση με στόχο την επιχειρηματική και επιστημονική αναβάθμιση κατά την παραμονή στο εξωτερικό, και γ) καταγραφή, χαρτογράφηση και διαρκής παρακολούθηση της θέσης και των χαρακτηριστικών του εξειδικευμένου ανθρώπινου δυναμικού που έχει μεταναστεύσει.

ΤΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ για την πρωτοβουλία είναι ήδη πολύ μεγάλο, όπως φαίνεται από τους πάνω από 70.000 «μοναδικούς επισκέπτες» (χρήστες) της πλατφόρμας και τα πάνω από 300 αιτήματα συνεργασίας, και αναμένεται να αυξηθεί σε συνεργασία με τα επιστημονικά και επαγγελματικά επιμελητήρια της χώρας.

Η ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ «γέφυρες» δημιουργεί έναν κοινό «διαδικτυακό» επαγγελματικό χώρο, μέσω του οποίου θα αυξάνεται σχεδόν γεωμετρικά η προσφορά -ιδίως υψηλά εξειδικευμένης εργασίας, αλλά και οι δυνατότητες δικτύωσης και συνεργασιών. Δημιουργείται, λοιπόν, η πρώτη διαδικτυακή οικουμενική ελληνική επαγγελματική-επιστημονική κοινότητα, με τεράστιες αναπτυξιακές δυνατότητες για την ελληνική οικονομία αλλά και τα άτομα. ●